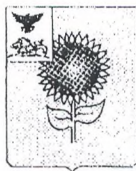


Проект



РАСПОРЯЖЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«АЛЕКСЕЕВСКИЙ РАЙОН И ГОРОД АЛЕКСЕЕВКА»
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

«02» августа 2017 г.
309850 г. Алексеевка.

№ 1134р

Об утверждении профилей
компетенций для командных
проектных ролей

В соответствии* с распоряжением заместителя Губернатора Белгородской области – начальника департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области от 25 апреля 2017 года № 29 «Об утверждении профилей компетенций для командных проектных ролей», а также в целях определения приоритетных направлений для профессионального развития муниципальных служащих в сфере проектного управления и обеспечения единой и объективной системы подбора и оценки сотрудников, для выполнения проектных работ:

1. Утвердить профили компетенций для командных проектных ролей (прилагаются).
2. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации Алексеевского района, председателя комитета экономического развития, финансов и бюджетной политики Серкина Е.М.

Глава
администрации
Алексеевского района



С. Сергачев

Утвержден
 распоряжением администрации
 Алексеевского района
 от «02» августа 2017 года № 1134р



Профиль кандидата на роль куратора проекта (портфеля проектов)

Должность (роль)	Куратор проекта (портфеля проектов)	
Структурное подразделение	Орган местного самоуправления, предприятие, учреждение и организация различных форм собственности	
Образование	ВО (высшее образование) высшее экономическое, техническое или управленческое образование	
Опыт работы	Опыт работы от 5-ти лет Наличие опыта и знаний управленческой работы (в различных отраслях и не менее нескольких лет)* опыт работы в профильной области* опыт управления в области успешной реализации проектов*	
Особые условия	Навыки владения персональным компьютером, программами: MS Office (Word, Excel, Outlook), Internet, MS Power Point; Специальные программы: MS Project, АИС «Проектное управление» Наличие дополнительного профессионального образования по программе «Основы управления проектами»: «Управление проектами в органах власти: базовые знания»	
Опыт взаимодействия	с федеральными и региональными органами власти, органами местного самоуправления, с предприятиями реального сектора экономики	
Функциональные обязанности	Разработка паспорта проекта Проведение совещаний в ходе реализации проекта Контроль реализации проекта	
Личностные качества (особенности)	Способность к лидерству, умение управлять, умение убеждать и влиять на людей, коммуникабельность, дипломатичность, способность к установлению и поддержанию контактов, требовательность, способность преодолевать препятствия и упорно достигать поставленных целей, умение противостоять влиянию окружающих, умение принимать решения, умение постоянно действовать, активность с выраженной мотивацией на достижение успеха, умение мотивировать других, стратегичное и структурированное мышление	
Компетенции		Уровень выраженности
Базовые		
1	Стратегическое планирование	3
2	Системное мышление	3
3	Контроль и оценка	3
4	Ориентация на результат	3
5	Лидерство	3
6	Эффективная коммуникация	3
Профессиональные		
1	Знание стандартов управления проектами	3
2	Навык управления проектами (портфелем проектов)	3
3	Навык разработки и реализации проектов (портфеля проектов)	3
4	Навык подготовки (анализа) проектной документации в соответствии с установленными требованиями и сопровождение их согласования и утверждения	3
5	Навык анализа результативности и эффективности проектов (портфеля проектов)	3
6	Навык формирования системы проектной мотивации	3
7	Навык проведения совещаний, ведения переговоров	3
8	Навык контроля качества процессов управления	3
9	Знания в области финансового анализа проектной деятельности	3
10	Навык управления ресурсами (контроль использования ресурсов)	3

Профиль кандидат на роль руководителя проекта (портфеля проектов)

Должность (роль)	Руководитель проекта (портфеля проектов)	
Структурное подразделение	Орган местного самоуправления, предприятие, учреждение и организация различных форм собственности	
Образование	ВО (высшее образование) высшее экономическое, техническое или управленческое образование	
Опыт работы	Опыт работы от 3-х лет Наличие опыта и знаний управленческой работы (в различных отраслях и не менее нескольких лет)* опыт работы в профильной области* опыт управления в области успешной реализации проектов*	
Особые условия	Навыки владения персональным компьютером, программами: MS Office (Word, Excel, Outlook), Internet, MS Power Point; Специальные программы: MS Project, АИС «Проектное управление» Наличие дополнительного профессионального образования по программе «Основы управления проектами» или «Управление проектами в органах власти: базовые знания» и сертификат международной системы сертификации в области управления проектами (PMP, IPMA уровня А, В, С; PRINCE2 Practitioner)	
Опыт взаимодействия	с федеральными и региональными органами власти, органами местного самоуправления, с предприятиями реального сектора экономики	
Функциональные обязанности	Участие в подготовке презентации проекта Участие в разработке паспорта проекта Разработка плана управления проектом Разработка итогового отчета Проведение установочного совещания с членами рабочей группы Планирование работ и процессов, их распределение между исполнителям к Постановка, уточнение задач по работам, процессам и их содержанию контроль за исполнением работ и процессов (сроки, бюджет, качество) Согласование промежуточных результатов проекта Приемка работ проекта у членов рабочей группы проекта Проведение совещаний с рабочей группой в ходе реализации проекта Анализ реализации проекта, подведение итогов Управление человеческими ресурсами Управление стоимостью и сроками проекта Управление закупками и поставками Управление качеством Управление рисками Управление содержанием проекта	
Личностные качества (особенности)	Способность к лидерству, умение управлять, умение убеждать и влиять на людей` коммуникабельность, дипломатичность, способность к установлению и поддержанию контактов, инициативность, соперничество, требовательность, способность преодолевать препятствия и упорно достигать поставленных целей, умение противостоять влиянию окружающих, умение учитывать и анализировать мнение других, аргументированно высказывать свое мнение, умение принимать решения, умение постоянно действовать, легко приспосабливаться к быстро меняющимся условиям, активность с выраженной мотивацией на достижение успеха, умение мотивировать других, высокие аналитические способности	
Компетенции		Уровень выраженности
<i>Базовые</i>		
1	Стратегическое планирование	3
2	Системное мышление	3

3	Организация деятельности	3
4	Контроль и оценка	3
5	Ориентация на результат	3
6	Принятие решений	3
7	Инновативность и гибкость	3
8	Лидерство	3
9	Эффективная коммуникация	3
Профессиональные		
1	Знание стандартов управления проектами	3
2	Навык планирования проектов (портфелей проектов)	3
3	Навык управления проектами (портфелем проектов)	3
4	Навык разработки и реализации проектов (портфеля проектов)	3
5	Навык подготовки (анализа) проектной документации в соответствии с установленными требованиями и сопровождение их согласования и утверждения	3
6	Навык мониторинга (контроля) реализации проектов	3
7	Навык анализа результативности и эффективности проектов (портфеля проектов)	3
8	Владение методами анализа рисков проектов (портфеля проектов)	3
9	Навык формирования системы проектной мотивации	3
10	Навык организации групповой работы, коммуникаций, проведения совещаний, проведения презентаций	3
11	Навык контроля качества процессов управления	3
12	Навык оценки компетенций участников проектных специалистов	3
13	Навык управления ресурсами (контроль использования ресурсов)	3

Анализ информации об использовании ресурсов процесса (инструменты, методы, ресурсы) проекта.

Участие в разработке, реализации и мониторинге проектов.

Умение анализировать, контролировать, управлять, оценивать, планировать, принимать и изменять решения, обеспечивать выполнение и стандартизацию процессов (методов, инструментов, форм, документов) из опыта на уровне проекта, команды, организации, обеспечивать взаимодействие, управление, мониторинг, контроль, анализ, отчетность, эффективность, обмен информацией, умение работать в команде, умение работать с клиентами, умение работать с поставщиками, умение работать с партнерами, умение работать с конкурентами, умение работать с клиентами, умение работать с поставщиками, умение работать с партнерами, умение работать с конкурентами.

Компетенция	Уровень
Личностные	
Личностное мышление	3
Контроль и оценка	3
Ориентация на результат	3
Эффективная коммуникация	3
Профессиональные	
Знание стандартов управления проектами	3
Навык разработки и реализации проектов	3
Навык подготовки (анализа) проектной документации в соответствии с установленными требованиями и сопровождение их согласования и утверждения	3
Навык мониторинга (контроля) реализации проектов	3
Навык формирования системы проектной мотивации	3
Навык организации групповой работы, коммуникаций, проведения совещаний, проведения презентаций	3
Навык контроля качества процессов управления	3
Навык оценки компетенций участников проектных специалистов	3
Навык управления ресурсами (контроль использования ресурсов)	3

Профиль кандидата на роль администратора проекта

Должность (роль)	Администратор проекта	
Структурное подразделение	Орган местного самоуправления, предприятие, учреждение и организация различных форм собственности	
Образование	ВО (высшее образование)	
Опыт работы	Опыт работы от 2-х лет	
Особые условия	<p>Навыки владения персональным компьютером, программами: MS Office (Word, Excel, Outlook), Internet;</p> <p>Специальные программы: MS Project, АИС «Проектное управление»</p> <p>Наличие дополнительного профессионального образования по программе «Основы управления проектами» или «Управление проектами в органах власти: базовые знания» и сертификат международной системы сертификации в области управления проектами (PMP, IPMA уровня А, В, С; PRINCE2 Practitioner)</p>	
Опыт взаимодействия	с федеральными и региональными органами власти, органами местного самоуправления*	
Функциональные обязанности	<p>Участие в подготовке паспорта проекта</p> <p>Участие в подготовке плана управления проектом</p> <p>Участие в подготовке итогового отчета</p> <p>Подготовка распорядительного документа об утверждении команды</p> <p>Подготовка ведомости изменений</p> <p>Организация совещания при руководителе/кураторе проекта</p> <p>Подготовка протокола совещания</p> <p>Анализ информации об исполнении работ и процессов (контрольных событий) проекта</p> <p>Подготовка промежуточной отчетной информации по проекту</p>	
Личностные качества (особенности)	Требовательность, настойчивость, умение контролировать, умение преодолевать препятствия и упорно достигать целей, последовательность и целенаправленность поведения (действий), способность обращать внимание на детали, не упуская из виду никаких мелочей, склонность перепроверять полученную информацию, умение работать с информацией, умение соблюдать порядок и точность, работоспособность и продуктивность, способность эффективно общаться, умение донести информацию, умение ориентироваться в людях, предусмотрительность, склонность к анализу	
Компетенции		Уровень выраженности
<i>Базовые</i>		
1	Аналитическое мышление	3
2	Контроль и оценка	3
3	Ориентация на результат	3
4	Эффективная коммуникация	3
<i>Профессиональные</i>		
1	Знание стандартов управления проектами	3
2	Навык разработки и реализации проектов	3
3	Навык подготовки (анализа) проектной документации в соответствии с установленными требованиями и сопровождение их согласования и утверждения	3
4	Навык мониторинга (контроля) реализации проектов	3
5	Навык формирования отчетности, аналитической информации о разработке и реализации проектов	3
6	Навык организации и протоколирования совещаний по проекту	3
7	Навык администрирования документации проектов (оформление документов, обновление, проверка, сопровождение согласования) и контроль ее исполнения	3
8	Навык консультирования команды проекта относительно методологии управления проектами	3

Профиль кандидата на роль члена рабочей группы проекта

Должность (роль)	Член рабочей группы проекта	
Структурное подразделение	Орган местного самоуправления, предприятие, учреждение и организация различных форм собственности	
Образование	ВО (высшее образование)	
Опыт работы	Опыт работы от 2-х лет	
Особые условия	<p>Навыки владения персональным компьютером, программами: MS Office (Word, Excel, Outlook), Internet, MS Power Point; Специальные программы: MS Project, АИС «Проектное управление»*</p> <p>Наличие дополнительного профессионального образования по программе «Основы управления проектами» «Управление проектами в органах власти: углубленные знания»</p>	
Опыт взаимодействия	с региональными органами власти и органами местного самоуправления*	
Функциональные обязанности	Непосредственное выполнение работы в рамках проекта Формирование и представление отчетной информации	
Личностные качества (особенности)	Надежность, ответственность, исполнительность, обязательность, высокая работоспособность, упорство, склонность перепроверять полученную информацию, умение работать с информацией, умение соблюдать порядок и точность, предусмотрительность, ориентация на процесс	
Компетенции		Уровень выраженности
Базовые		
1	Аналитическое мышление	2
2	Ответственность	3
3	Ориентация на результат	3
4	Эффективная коммуникация	2
Профессиональные		
1	Знание стандартов управления проектами	3
2	Навык разработки и реализации проектов	2
3	Навык подготовки (анализа) проектной документации в соответствии с установленными требованиями и сопровождение их согласования и утверждения	2
4	Навык формирования отчетности, аналитической информации о разработке и реализации проектов	3

Профиль кандидата на роль оператора мониторинга проекта

Должность (роль)	Оператор мониторинга проекта	
Структурное подразделение	Орган местного самоуправления, предприятие, учреждение и организация различных форм собственности	
Образование	ВО (высшее образование)	
Опыт работы	Опыт работы от 2-х лет	
Особые условия	<p>Навыки владения персональным компьютером, программы: MS Office (Word, Excel, Outlook), Internet, MS Power Point; Специальные программы: MS Project, АИС «Проектное управление»*</p> <p>Наличие дополнительного профессионального образования по программе «Основы управления проектами»: «Управление проектами в органах власти: базовые знания»</p>	
Опыт взаимодействия	с региональными органами власти и органами местного самоуправления*	
Функциональные обязанности	<p>Отражение информации в АИС «Проектное управление» согласно утвержденной проектной документации</p> <p>Отражение изменений проекта в АИС «Проектное управление»</p> <p>Размещение отчетных документов об исполнении работ и процессов проекта в АИС «Проектное управление»</p>	
Личностные качества (особенности)	Добросовестность, ответственность, исполнительность, работоспособность, умение работать с информацией, ориентация на процесс	
Компетенции		Уровень выраженности
Базовые		
1	Ответственность	3
2	Ориентация на результат	3
3	Эффективная коммуникация	2
Профессиональные		
1	Знание стандартов управления проектами	2
4	Навык формирования отчетности, аналитической информации о разработке и реализации проектов	3

* Данное требование не является обязательным

Шкала оценки компетенций:

1	2	3	4
Уровень некомпетентности	Уровень развития	Уровень опыта	Уровень мастерства

Уровни		Характеристика уровня
4	Уровень мастерства	Уровень развития компетенции у сотрудника выше ожидаемого. Он уверенно владеет компетенцией, проявляя ее как в стандартных, так и в новых сложных ситуациях. Помогает своим коллегам эффективно проявлять компетенцию
3	Уровень опыта	У сотрудника наблюдается ожидаемый уровень развития компетенции. Он успешно использует компетенцию для решения стандартных рабочих задач.
2	Уровень развития	Уровень развития компетенция у сотрудника ниже ожидаемого. Он владеет компетенцией ограниченно, в виде отдельных элементов. Компетенция проявляется в простых или знакомых ситуациях
1	Уровень некомпетентности	Сотрудник не владеет компетенцией и не понимает ее значения.

проектных ролей

В соответствии с распоряжением заместителя Губернатора Московской области начальника департамента инженерной и кадровой политики Московской области от 29 апреля 2017 года № 29-Э/П утверждения профиля от 2017 года для командных проектных ролей, а также в целях более эффективного взаимодействия для проектного управления и обеспечения работы с объективной системой оценки сотрудников для выполнения объективных работ.

1. Утвердить профиль должностей для командных проектных ролей (приложение 1).

2. Поручить на региональном уровне ответственность возложить на заместителя главы администрации Азарицкого района, председателя комитета экономического развития, финансов и бюджетной политики Серенца Е.М.

Город
Азарицкий район



С. Серенца